



PILOTAGE DE LA MASSE SALARIALE ET LE CONTRÔLE DES COÛTS SOCIAUX

PARTICIPANTS :

DRH, Responsable RH, chargé d'études RH, responsable du reporting RH, Responsable du département paie, gestionnaire paie....

OBJECTIFS :

- Maîtriser les fondements du pilotage et du contrôle de la masse salariale et des coûts sociaux.
- Maîtriser les techniques du contrôle de gestion de la masse salariale et des coûts sociaux.
- Élaborer les prévisions budgétaires et optimiser les coûts des ressources humaines.
- Mesurer l'impact financier des décisions RH.
- Appréhender les modalités de suivi par des indicateurs dédiés pour un meilleur pilotage de la masse salariale et des coûts sociaux.
- Construire les outils pour améliorer et piloter la performance RH.

SUPPORT ET MÉTHODES

PÉDAGOGIQUES :

- Echanges entre participants et intervenant
- Les exemples pratiques seront privilégiés pendant tout le séminaire
- Une formation axée sur la mise en pratique et des outils pour une mise en œuvre avec analyse de situations.

Durée: 2 jours

Prix: 250 000F HTVA

*L'offre intègre la pause café,
le déjeuner et la location
de la salle de formation.*

DU 12 AU 13 OCTOBRE 2021

PROGRAMME

1. La masse salariale

- La masse salariale comme variable stratégique
- Définition et calcul de la masse salariale
- Détermination de la masse salariale et des coûts du personnel

2. Les effets de l'évolution de la masse salariale

- Les causes de la variation de la masse salariale
- Les éléments nécessaires au suivi de la variation de la masse salariale
- La décomposition de la variation de la masse salariale
- Les variations de la masse salariale en volume :
 - L'effet d'effectif , L'effet de structure
- Les variations de la masse salariale en prix :
 - L'effet de niveau,
 - L'effet de masse;
 - L'effet de report; L'effet glissement;
 - L'effet technicité ; L'effet vieillissement;
 - L'effet noria.

Séance de cas pratiques pour le calcul de chaque effet.

3. Les coûts sociaux

Les types de coûts :

- Les coûts variables , Les coûts fixes,
- Les économies d'échelle;
- Le coût marginal , Le coût moyen;
- Le point mort , Le coût réversible;
- Le coût d'opportunité, Les coûts cachés;

Cas pratiques : analyse du coût appliqué au recrutement, calcul du coût de la formation interne ou externe.

4. Tableau de bord et Reporting

- Le tableau de bord et indicateurs de suivi de la masse salariale;
- Le tableau de bord de suivi des coûts sociaux : recrutement, absentéisme, accidents de travail, ...

Cas pratiques :

tableau de bord lié à la MS : coûts et indicateurs