



# LES NOUVELLES TECHNIQUES DE RECRUTEMENT

**DU 15 AU 16 FEVRIER 2022**

## PARTICIPANTS :

- Chargé de recrutement
- Assistant RH
- Responsable développement RH
- Responsable RH

## OBJECTIFS :

- Développer un processus de recrutement performant pour son entreprise.
- Coordonner sa stratégie de recrutement avec les autres dispositifs RH: GPEC, mobilité, formation...
- Optimiser ses process RH et connaître les bonnes pratiques.

## SUPPORT ET PÉDAGOGIE :

- Rappel des fondamentaux du marketing et application sur les différents canaux numériques
- Études de cas pour mettre les participants en situation

## Compétences acquises :

- De nombreuses applications pratiques traitées en groupes pour illustrer les thèmes abordés : exercices, échanges et témoignages
- Formation très opérationnelle organisée autour de réalisations concrètes réutilisables en entreprise

## **PROGRAMME**

### **1- Cerner les nouveaux enjeux du recrutement**

- Rôle et coordination des différents acteurs
- Place du manager dans le recrutement
- Recrutement externe, cooptation, mobilité interne...
- Marque employeur : savoir attirer les talents
- Recrutement 2.0
- Intégration et fidélisation
- Anticipation et optimisation des coûts de recrutement
- Partage d'expériences : échanger sur l'organisation du service recrutement dans son entreprise et ses pratiques d'embauche

### **2- Développer sa stratégie de recrutement**

- Intégrer sa démarche à la stratégie de l'entreprise
- Homogénéiser les pratiques internes
- Mettre en place un processus de recrutement cohérent et performant
- Valoriser sa marque employeur et sa culture d'entreprise

### **3- Intégrer et fidéliser un nouveau collaborateur**

- Moyens humains et pédagogiques d'intégration
- Livret d'accueil et informations indispensables
- Formation du salarié à son nouveau poste
- Exercice pratique : Identifier les emplois types dans l'entreprise et élaborer un référentiel de Compétences

### **4- Mettre en place une démarche mobilité**

- Identifier les différents types de mobilité
- Détecter les freins à la mobilité
- Bien communiquer
- 5- Déterminer sa politique de rémunération à l'embauche
- Connaître les dispositifs de rémunération
- Respecter les fondamentaux (équité, prix du marché...)
- Harmoniser rémunération et compétences

### **6- Utiliser le SIRH pour optimiser son processus de recrutement**

- Logiciels de gestion du recrutement
- Points de vigilance
- Quiz interactif : identifier les bonnes pratiques d'entreprise permettant d'optimiser ses process
- Se mettre en scène et occuper la scène ("espace scénique")

**Durée : 02 jours**

**Prix : 250 000F HTVA / Per**

**Date : 15 et 16 février 2022**

**Lieu : ITTE DAKAR**

*L'offre intègre la pause café,  
le déjeuner et la location  
de la salle de formation.*