



LES NOUVELLES TECHNIQUES DE RECRUTEMENT

DU 15 AU 16 FEVRIER 2022

PARTICIPANTS :

- Chargé de recrutement
- Assistant RH
- Responsable développement RH
- Responsable RH

OBJECTIFS :

- Développer un processus de recrutement performant pour son entreprise.
- Coordonner sa stratégie de recrutement avec les autres dispositifs RH: GPEC, mobilité, formation...
- Optimiser ses process RH et connaître les bonnes pratiques.

SUPPORT ET PÉDAGOGIE :

- Rappel des fondamentaux du marketing et application sur les différents canaux numériques
- Études de cas pour mettre les participants en situation

Compétences acquises :

- De nombreuses applications pratiques traitées en groupes pour illustrer les thèmes abordés : exercices, échanges et témoignages
- Formation très opérationnelle organisée autour de réalisations concrètes réutilisables en entreprise

PROGRAMME

1- Cerner les nouveaux enjeux du recrutement

- Rôle et coordination des différents acteurs
- Place du manager dans le recrutement
- Recrutement externe, cooptation, mobilité interne...
- Marque employeur : savoir attirer les talents
- Recrutement 2.0
- Intégration et fidélisation
- Anticipation et optimisation des coûts de recrutement
- Partage d'expériences : échanger sur l'organisation du service recrutement dans son entreprise et ses pratiques d'embauche

2- Développer sa stratégie de recrutement

- Intégrer sa démarche à la stratégie de l'entreprise
- Homogénéiser les pratiques internes
- Mettre en place un processus de recrutement cohérent et performant
- Valoriser sa marque employeur et sa culture d'entreprise

3- Intégrer et fidéliser un nouveau collaborateur

- Moyens humains et pédagogiques d'intégration
- Livret d'accueil et informations indispensables
- Formation du salarié à son nouveau poste
- Exercice pratique : Identifier les emplois types dans l'entreprise et élaborer un référentiel de Compétences

4- Mettre en place une démarche mobilité

- Identifier les différents types de mobilité
- Détecter les freins à la mobilité
- Bien communiquer
- 5- Déterminer sa politique de rémunération à l'embauche
- Connaître les dispositifs de rémunération
- Respecter les fondamentaux (équité, prix du marché...)
- Harmoniser rémunération et compétences

6- Utiliser le SIRH pour optimiser son processus de recrutement

- Logiciels de gestion du recrutement
- Points de vigilance
- Quiz interactif : identifier les bonnes pratiques d'entreprise permettant d'optimiser ses process
- Se mettre en scène et occuper la scène ("espace scénique")

Durée : 02 jours

Prix : 250 000F HTVA / Personne

Date : 15 et 16 février 2022

Lieu : ITTE DAKAR

*L'offre intègre la pause café,
le déjeuner et la location
de la salle de formation.*