



Métier de Manager : encadrer et animer son équipe et son service

PARTICIPANTS :

Tous Directeurs , Responsables,
Dirigeants et Cadres dirigeants

OBJECTIFS :

A l'issue de la formation le stagiaire sera en mesure de mieux:

- Consolider sa posture et son leadership pour maximiser confiance et cohésion
- Comprendre et expérimenter la différence entre un manager Producteur, un manager ,Coach et un manager « Libérant »
- Renforcer la communication et réguler toutes les situations difficiles

SUPPORT ET PÉDAGOGIE :

De nombreuses applications pratiques traitées en groupes pour illustrer les thèmes abordés : exercices, jeux de rôles, échanges et témoignages
Formation très opérationnelle organisée autour de réalisations concrètes réutilisables en entreprise.
Animé par un praticien de haut niveau, cette formation permet d'analyser et de s'approprier les outils et méthodes.

DU 21 et 22 Aout 2022

PROGRAMME

1. Consolider ma posture de manager

- Faire un état des lieux de l'évolution de mon style de management à partir de portraits de managers établis par le groupe
- Étude de cas : étude de cas et jeu de rôle sur une réunion de Direction dans une entreprise en difficulté
- Autodiagnostic : réaliser la cartographie de mon équipe et réfléchir sur mon positionnement.

2. Développer mon leadership managérial

- Autodiagnostic sur les postures à abandonner et à développer pour tendre vers un manager « Coach » puis vers un manager « Libérant » très à l'aise dans un monde de complexité
- Autodiagnostic à partir d'un référentiel de comportements managériaux pour le manager « Coach » et pour le manager « Libérant »
- Définir un plan d'action personnel (quels abandons, postures et comportements à travailler prioritairement ?)
- Échanges : partage entre les participants qui se coachent mutuellement

3. Renforcer la cohésion et la performance de l'équipe

- Ancrer de nouveaux réflexes à partir des principaux protocoles managériaux (objectif, délégation, feedback, reconnaissance, soutien)
- Identifier et tirer parti des talents de chacun
- Six étapes pour donner du sens à l'équipe et au travail de chacun
- Réussir ses réunions d'équipe

4. Gérer les situations difficiles

- Développer son assertivité pour engager des relations constructives
- Résoudre les conflits et les tensions dans l'équipe
- Négocier avec respect et fermeté

Jeux de rôle : gérer des situations de conflit et de négociation

5. Coconstruire tous ensemble

- Travaux en groupe : travail sous forme d'une co-construction sur des situations managériales vécues ou à venir apportées par les participants.
- Chaque situation est traitée par tous les participants en vue de leur expérience puis débriefée par l'animateur qui met en avant les apports abordés au cours de ce module
- Plan d'actions : élaborer un plan individuel de progrès applicable dès mo

Durée: 2 jours
Prix: 250 000F HTVA
Du 21 au 22 aout 2022
Lieu : ITTE DAKAR

*L'offre intègre la pause café,
le déjeuner et la location
de la salle de formation.*