

Gestion des ressources humaines :

Pilotage de la masse salariale et le contrôle des coûts sociaux

formation

Objectifs

- Maîtriser les fondements du pilotage et du contrôle de la masse salariale et des coûts sociaux.
- Maîtriser les techniques du contrôle de gestion de la masse salariale et des coûts sociaux.
- Élaborer les prévisions budgétaires et optimiser les coûts des ressources humaines.
- Mesurer l'impact financier des décisions RH.
- Appréhender les modalités de suivi par des indicateurs dédiés pour un meilleur pilotage de la masse salariale et des coûts sociaux.
- Construire les outils pour améliorer et piloter la performance RH.

Programme

Compréhension de la Masse Salariale

- Définition et composantes de la masse salariale
- Facteurs d'évolution de la masse salariale
- Impact de la masse salariale sur la performance de l'entreprise

Les Effets de l'Évolution de la Masse Salariale

- Analyse des variations de la masse salariale
- Conséquences des augmentations ou réductions de la masse salariale
- Anticipation des évolutions et ajustements nécessaires

Les Coûts Sociaux

- Définition des coûts sociaux
- Catégories de coûts sociaux (cotisations sociales, avantages sociaux, etc.)
- Maîtrise des coûts sociaux pour optimiser la rentabilité

Tableau de Bord et Reporting

- Élaboration d'un tableau de bord de la masse salariale
- Indicateurs clés de performance (KPI) liés à la masse salariale
- Reporting pour la prise de décision et la communication interne

Études de Cas et Retours d'Expérience

- Analyse d'études de cas de pilotage de la masse salariale
- Partage des retours d'expérience entre les participants

- Identification des bonnes pratiques et des pièges à éviter

Gestion Prévisionnelle de la Masse Salariale

- Techniques de prévision de la masse salariale
- Intégration des prévisions dans la planification financière
- Prise en compte des facteurs externes et internes

Optimisation des Coûts Sociaux

- Audit des coûts sociaux
- Stratégies d'optimisation des avantages sociaux
- Négociation avec les partenaires sociaux pour ajuster les coûts

Mesures Correctives et Suivi

- Mise en place de mesures correctives en cas de dérapage budgétaire
- Suivi régulier des indicateurs de la masse salariale
- Communication des résultats et des actions entreprises

Synthèse et Perspectives

- Récapitulation des enseignements clés de la formation
- Perspectives d'application dans le contexte professionnel
- Ressources pour continuer à se former et à perfectionner les compétences en pilotage de la masse salariale et contrôle des coûts sociaux.

détails de la session



Date limite D'inscription
16 octobre 2024



Dates
du 17 octobre 2024 - 08:30 au 18 octobre 2024 -17:00



Durée
02 jours



Tarif
500 000 FCFA HT



Lieu
Hôtel PULLMAN
Dakar/Sénégal



contact
contact@itteconsulting.com
+21 33 827 76 72 - 77 703 69 69

« L'offre intègre la pause café , le déjeuner et la location de la salle de formation.»

Publics

DRH, Responsable RH, chargé d'études RH, responsable du reporting RH, Responsable du département paie, gestionnaire paie....

s'inscrire

catalogue formation de ITTE

2024

NOS ACCRÉDITATIONS



www.itteconsulting.com
contact@itteconsulting.com
33 827 76 72 - 77 703 69 69