

# Gestion des ressources humaines :

## Pilotage de la masse salariale et le contrôle des coûts sociaux

### formation

#### Objectifs

- Maîtriser les fondements du pilotage et du contrôle de la masse salariale et des coûts sociaux.
- Maîtriser les techniques du contrôle de gestion de la masse salariale et des coûts sociaux.
- Élaborer les prévisions budgétaires et optimiser les coûts des ressources humaines.
- Mesurer l'impact financier des décisions RH.
- Appréhender les modalités de suivi par des indicateurs dédiés pour un meilleur pilotage de la masse salariale et des coûts sociaux.
- Construire les outils pour améliorer et piloter la performance RH.

#### Programme

##### Compréhension de la Masse Salariale

- Définition et composantes de la masse salariale
- Facteurs d'évolution de la masse salariale
- Impact de la masse salariale sur la performance de l'entreprise

##### Les Effets de l'Évolution de la Masse Salariale

- Analyse des variations de la masse salariale
- Conséquences des augmentations ou réductions de la masse salariale
- Anticipation des évolutions et ajustements nécessaires

##### Les Coûts Sociaux

- Définition des coûts sociaux
- Catégories de coûts sociaux (cotisations sociales, avantages sociaux, etc.)
- Maîtrise des coûts sociaux pour optimiser la rentabilité

##### Tableau de Bord et Reporting

- Élaboration d'un tableau de bord de la masse salariale
- Indicateurs clés de performance (KPI) liés à la masse salariale
- Reporting pour la prise de décision et la communication interne

##### Études de Cas et Retours d'Expérience

- Analyse d'études de cas de pilotage de la masse salariale
- Partage des retours d'expérience entre les participants

- Identification des bonnes pratiques et des pièges à éviter

##### Gestion Prévisionnelle de la Masse Salariale

- Techniques de prévision de la masse salariale
- Intégration des prévisions dans la planification financière
- Prise en compte des facteurs externes et internes

##### Optimisation des Coûts Sociaux

- Audit des coûts sociaux
- Stratégies d'optimisation des avantages sociaux
- Négociation avec les partenaires sociaux pour ajuster les coûts

##### Mesures Correctives et Suivi

- Mise en place de mesures correctives en cas de dérapage budgétaire
- Suivi régulier des indicateurs de la masse salariale
- Communication des résultats et des actions entreprises

##### Synthèse et Perspectives

- Récapitulation des enseignements clés de la formation
- Perspectives d'application dans le contexte professionnel
- Ressources pour continuer à se former et à perfectionner les compétences en pilotage de la masse salariale et contrôle des coûts sociaux.

#### détails de la session



**Date limite D'inscription**  
16 octobre 2024



**Dates**  
du 17 octobre 2024 - 08:30 au 18 octobre 2024 - 17:00



**Durée**  
02 jours



**Tarif**  
500 000 FCFA HT



**Lieu**  
Hôtel PULLMAN  
Dakar/Sénégal



**contact**  
[contact@itteconsulting.com](mailto:contact@itteconsulting.com)  
+21 33 827 76 72 - 77 703 69 69

« L'offre intègre la pause café, le déjeuner et la location de la salle de formation. »

#### Publics

DRH, Responsable RH, chargé d'études RH, responsable du reporting RH, Responsable du département paie, gestionnaire paie....

s'inscrire

catalogue formation de ITTE

2024

NOS ACCRÉDITATIONS



[www.itteconsulting.com](http://www.itteconsulting.com)  
[contact@itteconsulting.com](mailto:contact@itteconsulting.com)  
33 827 76 72 - 77 703 69 69