

Gestion des ressources humaines :

Management des Ressources Humaines

formation

Objectifs

- Comprendre comment la GRH contribue à la réalisation des objectifs stratégiques de l'entreprise.
- Acquérir des compétences pour recruter, évaluer et sélectionner les candidats les plus appropriés.
- Apprendre à établir des objectifs, à évaluer les performances et à mettre en place des systèmes de récompense et de reconnaissance.
- Comprendre les besoins en formation, élaborer des plans de développement des compétences et promouvoir la formation continue.

Programme

Introduction à la Gestion des Ressources Humaines (GRH)

- Définition et enjeux de la Gestion des Ressources Humaines
- Rôle stratégique de la GRH dans l'organisation
- Évolution de la fonction RH et tendances actuelles

Recrutement et Sélection

- Processus de recrutement, de l'identification des besoins à l'intégration
- Techniques de sourcing et d'approche des candidats
- Méthodes de sélection et d'évaluation des candidats

Gestion de la Performance

- Établissement des objectifs et des indicateurs de performance
- Suivi de la performance individuelle et collective
- Entretien d'évaluation et gestion des compétences

Développement des Compétences

- Identification des besoins en formation
- Conception et mise en place de plans de développement des compétences
- Gestion du potentiel et des talents

Relations Sociales

- Relations individuelles et collectives au sein de l'entreprise
- Gestion des conflits et des négociations
- Dialogue social et communication interne

Gestion de la Diversité et Inclusion

- Enjeux de la diversité en milieu professionnel

- Politiques d'inclusion et de non-discrimination
- Avantages de la gestion de la diversité pour l'entreprise

Santé et Bien-être au Travail

- Promotion de la santé mentale et physique au travail
- Prévention des risques psychosociaux
- Mise en place de politiques de bien-être au travail

Études de Cas et Retours d'Expérience

- Analyse d'études de cas de bonnes pratiques en gestion des ressources humaines
- Partage des retours d'expérience entre les participants
- Identification des leçons apprises et des réussites

Évaluation de la Performance de la GRH

- Méthodes d'évaluation de l'efficacité des pratiques RH
- Utilisation des données pour améliorer la fonction RH
- Mesure de la satisfaction des collaborateurs

Intégration des Pratiques RH dans la Stratégie Globale

- Alignement des pratiques RH sur la stratégie organisationnelle
- Contribution de la GRH à la réalisation des objectifs de l'entreprise
- Impacts de la GRH sur la performance globale

détails de la session



Date limite D'inscription
27 aout 2024



Dates
du 28 aout 2024 - 08:30 au
29 aout 2024 -17:00



Durée
02 jours



Tarif
350 000 FCFA HT



Lieu
Hôtel Les Résidences
Mamoune Dakar/Sénégal



contact
contact@itteconsulting.com
+221 33 827 76 72 - 77 703 69 69

« L'offre intègre la pause café , le déjeuner et la location de la salle de formation.»

Publics

professionnels des ressources humaines, aux responsables RH, aux chefs d'entreprise, aux managers et aux employés intéressés

s'inscrire



catalogue formation de ITTE

2024

NOS ACCRÉDITATIONS



www.itteconsulting.com
contact@itteconsulting.com
33 827 76 72 - 77 703 69 69