

# Gestion des ressources humaines :

## Management des Ressources Humaines

### formation

#### Objectifs

- Comprendre comment la GRH contribue à la réalisation des objectifs stratégiques de l'entreprise.
- Acquérir des compétences pour recruter, évaluer et sélectionner les candidats les plus appropriés.
- Apprendre à établir des objectifs, à évaluer les performances et à mettre en place des systèmes de récompense et de reconnaissance.
- Comprendre les besoins en formation, élaborer des plans de développement des compétences et promouvoir la formation continue.

#### Programme

##### Introduction à la Gestion des Ressources Humaines (GRH)

- Définition et enjeux de la Gestion des Ressources Humaines
- Rôle stratégique de la GRH dans l'organisation
- Évolution de la fonction RH et tendances actuelles

##### Recrutement et Sélection

- Processus de recrutement, de l'identification des besoins à l'intégration
- Techniques de sourcing et d'approche des candidats
- Méthodes de sélection et d'évaluation des candidats

##### Gestion de la Performance

- Établissement des objectifs et des indicateurs de performance
- Suivi de la performance individuelle et collective
- Entretien d'évaluation et gestion des compétences

##### Développement des Compétences

- Identification des besoins en formation
- Conception et mise en place de plans de développement des compétences
- Gestion du potentiel et des talents

##### Relations Sociales

- Relations individuelles et collectives au sein de l'entreprise
- Gestion des conflits et des négociations
- Dialogue social et communication interne

##### Gestion de la Diversité et Inclusion

- Enjeux de la diversité en milieu professionnel

- Politiques d'inclusion et de non-discrimination

- Avantages de la gestion de la diversité pour l'entreprise

##### Santé et Bien-être au Travail

- Promotion de la santé mentale et physique au travail
- Prévention des risques psychosociaux
- Mise en place de politiques de bien-être au travail

##### Études de Cas et Retours d'Expérience

- Analyse d'études de cas de bonnes pratiques en gestion des ressources humaines
- Partage des retours d'expérience entre les participants
- Identification des leçons apprises et des réussites

##### Évaluation de la Performance de la GRH

- Méthodes d'évaluation de l'efficacité des pratiques RH
- Utilisation des données pour améliorer la fonction RH
- Mesure de la satisfaction des collaborateurs

##### Intégration des Pratiques RH dans la Stratégie Globale

- Alignement des pratiques RH sur la stratégie organisationnelle
- Contribution de la GRH à la réalisation des objectifs de l'entreprise
- Impacts de la GRH sur la performance globale

#### détails de la session



**Date limite D'inscription**  
27 aout 2024



**Dates**  
du 28 aout 2024 - 08:30 au  
29 aout 2024 -17:00



**Durée**  
02 jours



**Tarif**  
350 000 FCFA HT



**Lieu**  
Hôtel Les Résidences  
Mamoune Dakar/Sénégal



**contact**  
[contact@itteconsulting.com](mailto:contact@itteconsulting.com)  
+221 33 827 76 72 - 77 703 69 69

« L'offre intègre la pause café , le déjeuner et la location de la salle de formation. »

#### Publics

professionnels des ressources humaines, aux responsables RH, aux chefs d'entreprise, aux managers et aux employés intéressés

s'inscrire



catalogue formation de ITTE

2024

NOS ACCRÉDITATIONS



[www.itteconsulting.com](http://www.itteconsulting.com)  
[contact@itteconsulting.com](mailto:contact@itteconsulting.com)  
33 827 76 72 - 77 703 69 69