

Gestion des ressources humaines :

Audit des Ressources Humaines

formation

Objectifs

- Préciser le cadre d'application et les enjeux d'un audit
- Etablir un audit de paie conforme aux exigences
- Planifier la sécurisation de la paie

Programme

Cadre d'Application et Enjeux de l'Audit des Ressources Humaines

- Définition de l'audit des ressources humaines
- Identification du champ d'application de l'audit RH
- Enjeux et objectifs de l'audit dans la gestion des ressources humaines

Établissement d'un Audit de Paie Conforme aux Exigences

- Analyse des éléments clés de la paie soumis à l'audit
- Conformité légale et réglementaire de la paie
- Vérification des procédures de traitement de la paie

Planification de la Sécurisation de la Paie

- Identification des risques liés à la paie
- Élaboration d'un plan d'audit pour sécuriser la paie
- Utilisation d'outils et de méthodes pour la planification

Les Points Forts de l'Audit des Ressources Humaines

- Identification des points forts dans la gestion des ressources humaines
- Valorisation des bonnes pratiques existantes
- Renforcement des atouts pour une gestion efficace

Études de Cas et Retours d'Expérience

- Analyse d'études de cas d'audits réussis et problématiques
- Partage des retours d'expérience entre les participants
- Identification des meilleures pratiques et des erreurs à éviter

Évaluation de l'Impact des Recommandations

- Suivi de la mise en œuvre des recommandations
- Évaluation de l'impact des recommandations sur la gestion des ressources humaines
- Ajustements nécessaires en fonction des résultats obtenus

Intégration des Bonnes Pratiques dans les Processus RH

- Promotion de bonnes pratiques dans la gestion des ressources humaines
- Intégration des enseignements de l'audit dans les processus organisationnels
- Sensibilisation des parties prenantes aux changements recommandés

Utilisation d'outils et de Logiciels pour l'Audit RH

- Présentation d'outils et de logiciels facilitant l'audit des ressources humaines
- Formation à l'utilisation d'outils de collecte et d'analyse des données RH
- Intégration des nouvelles technologies dans l'audit

Synthèse et Perspectives

- Récapitulation des points clés de la formation
- Perspectives d'application dans le contexte professionnel
- Ressources pour continuer à se former et à perfectionner les compétences en audit des ressources humaines.

détails de la session



Date limite D'inscription
16 septembre 2024



Dates
du 17 septembre 2024 - 08:30 au 18 septembre 2024 - 17:00



Durée
02 jours



Tarif
500 000 FCFA HT



Lieu
PULLMAN
Dakar/Sénégal



contact
contact@itteconsulting.com
+221 33 827 76 72 - 77 703 69 69

« L'offre intègre la pause café , le déjeuner et la location de la salle de formation. »

Publics

Responsables paie - Responsables des ressources humaines - Responsables SIRH - Experts-comptables

s'inscrire



catalogue formation de ITTE

2024

NOS ACCRÉDITATIONS



www.itteconsulting.com
contact@itteconsulting.com
33 827 76 72 - 77 703 69 69