

Management :

Conduite et management du changement

formation

Objectifs

- Comprendre la notion de conduite du changement et son évolution dans le temps
- Appréhender les grands mécanismes psycho-sociologiques du changement Savoir diagnostiquer un changement (stratégique, culturel, organisationnel, informatique) en organisation Construire les plans de formation, de communication et d'accompagnement
- Mettre en place les dispositifs de pilotage d'un changement
- Déployer des démarches agiles du changement à base d'ateliers participatifs

Programme

Introduction à la Conduite du Changement

- Définition et enjeux de la conduite du changement
- Historique des modèles de conduite du changement
- Importance de l'adaptabilité organisationnelle

Les Grands Modèles de la Conduite du Changement

- Modèle en V de Kurt Lewin
- Modèle des 8 étapes de John Kotter
- Modèle ADKAR de Prosci
- Choix du modèle en fonction des contextes organisationnels

Les Grands Leviers de la Conduite du Changement

- Communication interne
- Implication des parties prenantes
- Formation et développement des compétences
- Gestion du stress et de la résistance au changement

Gestion des Ressources Humaines et Conduite du Changement

- Rôle du département des ressources humaines dans la conduite du changement
- Intégration du changement dans les processus RH
- Gestion des talents pendant les périodes de changement

Compétences en Conduite du Changement

- Compétences du chef de projet en conduite du changement
- Compétences de l'équipe de conduite du changement
- Développement des compétences individuelles et collectives

Cartographie des Acteurs et des Changements

- Identification des parties prenantes
- Analyse du niveau d'influence et d'intérêt des acteurs
- Stratégies de gestion des acteurs clés

Diagnostic Socio-Organisationnel

- Outils et méthodes de diagnostic
- Analyse des cultures organisationnelles
- Identification des points de blocage et des opportunités

Études d'Impacts Qualitative et Quantitative

- Évaluation des conséquences du changement sur les individus et l'organisation
- Analyse des risques liés au changement
- Mesure des performances avant et après le changement

Trajectoires du Changement

- Planification des étapes du changement
- Séquencement des actions de conduite du changement
- Flexibilité et adaptation aux ajustements nécessaires

détails de la session



Date limite D'inscription
09 décembre 2024



Dates
du 10 décembre 2024 -
08:30 au 11 décembre
2024 -17:00



Durée
02 jours



Tarif
500 000 FCFA HT



Lieu
Hôtel Les Résidences
Mamoune Dakar/Sénégal



contact
contact@itteconsulting.com
+21 33 827 76 72 - 77 703 69 69

« L'offre intègre la pause café , le déjeuner et la location de la salle de formation. »

Publics

• Débutant avec Excel et souhaitant acquérir de bonnes bases

s'inscrire



catalogue formation de ITTE

2024

NOS ACCRÉDITATIONS



www.itteconsulting.com
contact@itteconsulting.com
33 827 76 72 - 77 703 69 69