

# Gestion des ressources humaines : HR Business Partner (HRBP) : devenir un RH partenaire de la stratégie de l'organisation

## formation

### Objectifs

- Préciser le rôle du HRBP dans l'entreprise
- Analyser les enjeux et attentes de l'organisation vis-à-vis du HRBP
- Mettre en œuvre une relation de partenaire business avec la direction et les acteurs clés
- Construire un plan d'action RH

### Programme

#### Introduction à la Fonction de HR Business Partner

- Présentation du rôle du HR Business Partner dans l'organisation
- Compréhension de la contribution stratégique de la fonction RH
- Mise en contexte des évolutions actuelles des pratiques RH

#### Dimension Stratégique de la Fonction RH

- Définition et importance de la dimension stratégique dans la gestion des ressources humaines
- Alignement de la stratégie RH sur les objectifs organisationnels
- Études de cas pour illustrer l'impact d'une fonction RH stratégique

#### Veille sur le Marché de l'Emploi et les Pratiques RH

- Méthodes de veille pour anticiper les évolutions du marché de l'emploi
- Suivi des tendances et des bonnes pratiques RH dans le secteur d'activité
- Utilisation des informations de veille pour ajuster les stratégies RH

#### Attentes de la Direction et du HRBP

- Analyse des attentes de la direction envers la fonction RH
- Identification des rôles et responsabilités du HR Business Partner
- Mise en place de canaux de communication efficaces avec la direction

#### Organisation du Temps et Réflexion Stratégique (2 heures)

- Techniques d'organisation du temps pour libérer des créneaux de réflexion stratégique
- Élaboration d'une approche proactive pour anticiper les besoins RH
- Cas pratiques pour développer la capacité à penser de manière stratégique

#### Construction de la Stratégie RH avec les Acteurs Clés

- Collaboration avec les managers opérationnels et les responsables RH
- Gestion des partenariats avec les acteurs internes et externes
- Intégration des besoins des collaborateurs dans la stratégie RH

#### Conception d'un Plan d'Action HRBP

- Identification des enjeux principaux à adresser en tant que HR Business Partner
- Définition d'objectifs stratégiques pour la fonction RH
- Élaboration d'un plan d'action concret

#### Communication et Marketing RH

- Techniques de communication pour présenter le plan d'action RH
- Utilisation du marketing RH pour promouvoir les initiatives RH
- Gestion des résistances au changement et des retours d'information

### détails de la session



**Date limite  
D'inscription**  
12 mars 2024



**Dates**  
du 13 mars 2024 - 08:30 au  
14 mars 2024 - 17:00



**Durée**  
02 jours



**Tarif**  
500 000 FCFA HT



**Lieu**  
Hôtel Radisson Blue  
Dakar/Sénégal



**contact**  
[contact@itteconsulting.com](mailto:contact@itteconsulting.com)  
+221 33 827 76 72 - 77 703 69 69

« L'offre intègre la pause café, le déjeuner  
et la location de la salle de formation. »

### Publics

- Responsables des ressources humaines - Responsables de développement RH - Directeurs des ressources humaines - Collaborateurs de la fonction RH

s'inscrire



catalogue formation de ITTE

2024

NOS ACCRÉDITATIONS



[www.itteconsulting.com](http://www.itteconsulting.com)  
[contact@itteconsulting.com](mailto:contact@itteconsulting.com)  
33 827 76 72 - 77 703 69 69